

## Information om ersättningssystem Resurs Bank avseende räkenskapsår 2010

Resurs Bank AB, org nr 516401-0208, lämnar information om ersättningssystem i enlighet med Finansinspektionens föreskrifter. Alla belopp nedan är angivna i TSEK.

### Ersättningspolicy

Styrelsen i Resurs Bank AB har antagit en ersättningspolicy och utsett en styrelseledamot som kommer att ansvara för att bereda ersättningsbeslut. Banken har även upprättat en kontrollfunktion som ska när det är lämpligt och i vart fall årligen självständigt granska om bankens ersättningar överensstämmer med ersättningspolicyn.

### Ersättningssystemets utformning

Ersättning till bankens anställda kan utgöras av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pensionsavsättningar.

Bankens fördelning mellan fast och rörlig ersättning ska stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenheter. Banken bedömer att det finns en lämplig balans och har begränsat den rörliga ersättningen i förhållande till den fasta ersättningen. Samtliga avtal som reglerar rörlig ersättning har ett tak för att kunna begränsa den rörliga ersättningens omfattning.

Rörliga ersättningar intjänade under 2010 är kopplade till både kvalitativa och kvantitativa mål. Banken har tillsett att samtliga mål avseende rörliga ersättningar för 2010 går att mäta på ett tillförlitligt sätt. Banken har beaktat att anställda som självständigt kan besluta i kreditfrågor inte bör ha mål kopplade endast till försäljning, detta för att en anställd som tillhör denna personalkategori inte ska kunna utöva inflytande på bankens risknivå.

Bankens bedömning är att man tillämpar en risknivå som står väl i proportion till bankens intjäningsförmåga. Banken har bedömt att risktagarna vid banken inte har rörlig ersättning som är av den karaktären att de väsentligt kan påverka bankens risknivå. Rörliga ersättningar tillämpas i begränsad omfattning för att uppmuntra anställda till att prestera bättre resultat för bankens räkning.

### Principer för uppskjuten utbetalning

För en anställd som kan påverka bankens risknivå ska principer för uppskjuten utbetalning tillämpas. Ingen anställd som kan påverka bankens risknivå har nått upp till den nivån då banken tillämpar uppskjuten betalning.

---

**Postadress**

Resurs Bank AB  
Box 222 09  
SE-250 24 Helsingborg

**Besöksadress**

Ekslingan 9  
254 67 Helsingborg

**Org.nr**

516401-0208

**Telefon**

+46 42 38 20 00

**Hemsida**

[www.resurs.se](http://www.resurs.se)

Ersättning vars utbetalning har skjutits upp kan falla bort helt eller delvis, om det i efterhand visar sig att den anställde, resultatenheten eller banken inte uppfyllt resultatkriterierna.

## Ersättningar 2010

Löner och andra ersättningar kostnadsförda under 2010 uppgick till totalt 74 404 TSEK avseende varav rörliga ersättningar uppgick till totalt 2 430 TSEK. Totalt har det utgått rörlig ersättning till totalt 24 personer.

Kostnadsförda totalbelopp för styrelse, VD och andra befattningshavare (20 personer)

Fast ersättning	12 009
Rörlig ersättning	498

Kostnadsförda totalbelopp för övriga anställda som kan påverka företagets risknivå (7 personer):

Fast ersättning	4 083
Rörlig ersättning	0

Ersättningar som har betalats ut till anställda under 2010 uppgår till 71 961 TSEK varav 70 582 TSEK är intjänat under 2010 och resten under tidigare år. All rörlig ersättning intjänad under 2010 har utbetalats kontant under 2010 och 2011. Utestående intjänade ersättningar under 2010 uppgår per 2010-12-31 till 1 977 TSEK. Det har inte förekommit några garanterade rörliga ersättningar under 2010 och bankens avsikt är att även i framtiden begränsa denna typ av ersättningar.